

# 中南大学湘雅三医院“精医助跑计划”实施方案

## 一、岗位设置与职责

### （一）岗位设置

到 2018 年，帮助 100 名左右的优秀青年人才，在医院学科人才团队中脱颖而出，为医院发展培养源源不断的精英人才。

### （二）岗位职责

（1）参与制定学科建设和发展规划，协助更高层次人才在本学科某一方向上赶超国际先进水平。

（2）努力成为医疗、教学、科研工作的青年业务骨干。

（3）积极申报更高级别人才项目以及各级各类科研项目。

## 二、聘任方式与上岗条件

“精医助跑计划”岗位聘任方式分为直接聘任和遴选两种。

### （一）直接聘任

升华猎英计划、升华育英计划入选者直接聘任为“精医助跑计划”人才。

### （二）遴选

1. 遴选采取推荐评审方式，每年 5 月份接受申报 1 次，每年的遴选指标根据申报者材料择优决定。

2. 选拔条件：

1) 35 岁以下（含 35 岁），已获得博士学位的医院编制内在岗职工。

2) 无医疗事故、医德医风及学术不端等不良记录。

3) 原则上按国家自然科学基金标书格式和要求提交“精医助跑计划”项目标书，医院统一组织专家评审评分。

## 三、支持措施

（一）授予“精医助跑计划”入选者荣誉称号。

（二）聘期内给予每人 20 万元科研及学术活动启动基金，分两期拨付。

（三）对入选“精医助跑计划”，同时为省、校各类人才计划获得者，按相应文件规定给予支持，人才资助按就高不就低原则，不重复资助。

#### **四、聘期与考核**

（一）“精医助跑计划”实行聘期管理，聘期为四年。

（二）医院成立考核小组，主要成员包括：院领导、相关专家和职能部门。其主要职责为：负责组织进行“精医助跑计划”入选人员的遴选和聘期考核工作；研究解决“精医助跑计划”实施过程中的其他事项。

（三）考核标准：

1、升华猎英计划、升华育英计划入选者按原人才聘任协议进行考核。

2. 其他“精医助跑计划”入选者聘期内必须满足以下项目中的 1 项：①本项目独立资助的内容发表单篇影响因子 3.0 以上或者总 IF 值 5.0 以上 SCI 收录论文（每文只认可第一作者或通讯作者之一）；②出版专著一部并且作为本人研究成果的书中有内容已在 CSCD 或 CSSCI 期刊（核心库）发表论文至少 2 篇；③发表 SCI 论文 1 篇（IF 值 1.0 及以上）并且相似内容的课题获国家级（或相应级别）项目资助 1 项及以上。

3. 考核包括年度考核和聘期考核，考核结果分为优秀、合格、不合格。

1) 每年 5 月份要求交齐进展或结题报告材料进行上一年度考核。第一年年度考核需提交年度进展报告；第二年年度考核需提交年度进展报告，并提供佐证材料表明已完成目标工作的一半以上；第三年年度考核需提交进展报告；第四年聘期考核需提交

结题报告和佐证材料表明满足考核条件中的任意 1 项。

有关报告书写格式和要求原则上按国家自然科学基金要求，但项目名称改为“精医助跑计划”。

2) 聘任第一年按年度资助标准拨付 10 万，第二年年度考核为合格和优秀者方可拨付剩余 10 万，第二年年度考核为不合格者，停止人才资助，取消荣誉称号。

3) 聘期考核合格和优秀者可终身拥有荣誉称号，并颁发证书，其考核结果将作为申报上一层次人才等的重要依据。对于聘期考核不合格的，医院将撤销其荣誉称号。